



OHSAS 18001

Sistema di Gestione per la Sicurezza e la Salute sui luoghi di lavoro (**OHSAS 18001**)

OHSAS 18001

Che cos'è

La norma OHSAS 18001 (Occupational Health & Safety Assessment Series) rappresenta un riferimento, riconosciuto a livello internazionale, per la certificazione di un **Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute sui luoghi di lavoro**.

Il Sistema **OHSAS 18001** definisce i **requisiti** necessari per l'adozione di **pratiche gestionali** sistematicamente orientate alla **sicurezza e salute sul lavoro**.

La norma si pone come uno strumento efficace per completare e razionalizzare l'applicazione di un sistema gestionale incompleto e cogente quale quello fornito dal **D.Lgs 81/08** e successive integrazioni e/o di quello esplicitato dal testo del **D.Lgs 334/99** (Seveso bis).

La validità dell'OHSAS 18001 è tale che sia gli organismi nazionali competenti sui temi della sicurezza (INAIL, ISPSEL, UNI), che quelli internazionali (ISO) hanno trovato nella specifica un importante punto di riferimento per le proprie attività di controllo e normazione.

Requisiti

La specifica **OHSAS 18001** rappresenta uno strumento organizzativo che consente di **gestire** in modo organico e sistematico la **sicurezza dei lavoratori** senza sconvolgere la struttura organizzativa aziendale, puntando sui seguenti **requisiti**:

- adozione di una **politica per la gestione della sicurezza**;
- **identificazione dei pericoli**, valutazione dei **rischi** e individuazione delle **modalità di controllo**, in stretta connessione alle prescrizioni legislative o altre adottate;
- definizione di **programmi e obiettivi specifici** attuando la logica del Plan Do Check Act;
- definizione di **compiti e responsabilità**;
- formazione, addestramento e **coinvolgimento del personale**;
- modalità di consultazione e **comunicazione con i dipendenti** e le parti interessate;
- gestione controllata della **documentazione**;
- attuazione delle **modalità di controllo** delle attività connesse a rischi significativi identificati, inclusi processi, quali la progettazione e la manutenzione;
- preparazione di **misure atte a individuare, prevenire e controllare** i possibili eventi accidentali (infortuni e mancati incidenti) ed emergenze;
- **monitoraggio e misurazione delle prestazioni del sistema** per la sicurezza e salute, nonché per il mantenimento della conformità legislativa;
- definizione e realizzazione di **controlli sistematici** (infortuni, incidenti, non conformità, azioni correttive e preventive) e periodici sull'adeguatezza del sistema gestionale;
- **riesame della direzione e miglioramento** continuo.

Iter di certificazione

- formulazione di un'**offerta economica** (senza impegno);
- stipula di un **contratto** di certificazione;
- invio da parte dell'Organizzazione della **documentazione richiesta**;
- **visita di valutazione** in Azienda da parte di valutatori esperti di settore;
- rilascio del **certificato** da parte dell'ente di certificazione e inserimento nell'elenco ufficiale aziende certificate dell'ente di certificazione.

Quali vantaggi

- Controllare e mantenere della **conformità legislativa** e monitoraggio della sicurezza e



salute sui luoghi di lavoro.

- Accedere alle **agevolazioni nelle procedure di finanziamento** e semplificazioni burocratiche/amministrative.
- Disporre di uno strumento di **supporto nelle decisioni** di investimento o di cambiamento tecnologico.
- Disporre di uno strumento di **salvaguardia del patrimonio aziendale**.
- Garantire un **approccio sistematico** e preordinato **alle emergenze** derivate da infortuni e incidenti.
- Migliorare il rapporto e la **comunicazione con le Autorità**.
- Migliorare **l'immagine aziendale** verso il cliente esterno e interno.
- Ottenimento di incentivi sul premio INAIL se non si verificano incidenti in azienda.

Facilmente integrabile con i sistemi di gestione qualità e ambientale.