



Tutelarsi dalla responsabilità d'impresa? Con la 231 si può!

Con il decreto legge 231/01, è stato introdotto l'obbligo di rispondere in quanto persona giuridica per i reati commessi all'interno della propria azienda. Le conseguenze sono di tipo penale e possono riguardare l'Amministratore Delegato e la sua prima linea, con il rischio di essere obbligati ad interrompere l'attività aziendale per la quale si è stati sanzionati.

C'è però un modo di **tutelarsi**: adottare e applicare adeguate forme di organizzazione e gestione interna, cioè adeguarsi alla 231.

la costruzione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo ex decreto legislativo n. 231/2001 forniscono alle associazioni e alle imprese indicazioni di tipo metodologico su come predisporre un modello organizzativo idoneo a prevenire la commissione dei reati indicati nel decreto, consentendo all'ente l'esonero dalla responsabilità e dalle relative sanzioni (pecuniarie e interdittive).

Adeguarsi alla 231 è **obbligatorio** per tutte le aziende che vogliono lavorare con la Pubblica Amministrazione o che ottengono finanziamenti pubblici - ed è altamente **raccomandato** per le aziende a rischio infortuni, malattie o soggette all'antiriciclaggio.

Che vantaggi porta adeguarsi?

Il vantaggio principale è la possibilità di invocare l'esclusione o la **limitazione** della **propria responsabilità** derivante da uno dei reati sanzionati dalla 231; uno dei molti altri benefici è però la **protezione degli amministratori**.

Quali sono i reati sanzionati dalla 231?

L'elenco dei reati è in continuo ampliamento. Oltre ai reati connessi alla tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, la lista include tra gli altri:

- reati contro la Pubblica Amministrazione;
- reati societari;
- reati di ricettazione e riciclaggio;
- reati informatici;
- ed altri ancora.

Misure nell'applicazione delle sanzioni interdittive

1. interdizione dall'esercizio dell'attività.
2. sospensione o revoca delle autorizzazioni, licenze o concessioni funzionali alla commissione dell'illecito.
3. divieto di contrattare con la pubblica amministrazione, salvo che per ottenere le prestazioni di un pubblico servizio.
4. esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi o sussidi e l'eventuale revoca di quelli già concessi.
5. il divieto di pubblicizzare beni o servizi.



Come ci si mette a norma con la 231?

Si tratta di sviluppare e adottare, su base continuativa, un apposito Modello Organizzativo, gestione e controllo dell'impresa.

Questo approccio organizzativo dovrà organizzare l'azienda in modo da impedire o rendere più difficile che amministratori o dipendenti compiano i reati coperti dalla 231.

Volete saperne di più? Contattateci, saremo felici di incontrarvi e di spiegarvi in maggiore dettaglio tutti gli aspetti della 231 e di come potremmo aiutarvi.

siamo in grado di accompagnarvi nel processo di progettazione e realizzazione di un sistema di controllo interno ex D.Lgs. 231/01, per mettervi in regola e togliervi anche questo peso dalle spalle.

Si possono applicare modelli di documenti che, previa personalizzazione da parte del Cliente, consentono di integrarli con la **certificazione del Sistema di Gestione della Sicurezza (OHSAS 18001)** e **l'implementazione di un efficace Modello Organizzativo e di Gestione ai sensi del D. Lgs. 231/01 e D. Lgs. 81/08 art. 30**, e/o con la certificazione etica e sociale SA 8000.

Come possiamo aiutare la vostra a azienda a mettersi in regola?

- Analizziamo la situazione esistente e le aree di rischio.
- Realizziamo il modello organizzativo.
- Supportiamo l'azienda nella stesura di un Codice Etico e nella costituzione dell'Organismo di Vigilanza.
- Aiutiamo l'azienda nella messa a punto del sistema disciplinare e nella diffusione del modello organizzativo.
- Ci occupiamo degli Audit annuali per il miglioramento continuo.

In parole povere ci occupiamo con voi e per voi di tutti gli aspetti necessari per rendervi a norma e lavorare più tranquilli.

Perchè BioEcologiCAStudio?

Siamo un'azienda che lavora per le aziende. Semplifichiamo la gestione degli aspetti normativi e operativi legati alle problematiche dell'attuazione del modello organizzativo 231, della qualità, delle certificazioni, privacy, sicurezza nei luoghi di lavoro e ambiente, del miglioramento delle performance dell'azienda. E vi aiutiamo concretamente alla realizzazione di ciò che è il problem solving.

le competenze tecniche sono focalizzate sull'individuazione di soluzioni su misura per il cliente orientate all'innovazione e al miglioramento continuo. Operando con un approccio fortemente consulenziale per aiutare le aziende a ottenere risultati e a migliorare le proprie performance.